

Davranış Tüzüğü



Davranış Tüzüğü

CEO'muzdan bir mektup

Sevgili iş arkadaşlarım,

LyondellBasell'de yaptığımız her şey amacımıza hizmet ediyor: günlük sürdürülebilir yaşam için çözümler yaratmak. Değerlerimiz - İnsanları destekleriz, mükemmellik için çaba gösteririz ve geleceği şekillendiririz - kültürümüzün ve her gün amacımıza ulaşmak için nasıl çalıştığımızın temelini oluşturur.

LyondellBasell'in Davranış Kuralları, değerlerimizi ve işlerimizi etik ve sorumlu bir şekilde yürütme konusundaki kararlılığımızı yansıtırken, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar gibi kilit paydaşlarla günlük çalışmalarımızda rehberlik sunar. Davranış Kuralları, adil ve doğru iş ilişkileri, yolsuzluk, sağlık ve güvenlik, ayrımcılık ve çevrenin korunması gibi konuları kapsamaktadır.

Hepimiz Değerlerimize ve Davranış Kurallarında belirtilen etik standartlara uyduğumuzda şeffaflığı, etiği ve sürdürülebilirliği teşvik ederek sağlıklı ve kapsayıcı bir kültürü teşvik ederiz.

Tüm çalışanların yükümlülüklerini anlamasını sağlamak amacıyla Kurallar 17 farklı dilde mevcuttur ve yıllık eğitimlerle desteklenmektedir. Endişeleriniz varsa veya Davranış Kurallarımıza uyulmadığını düşünüyorsanız, bunu açıkça dile getirmenizi öneririm. Şüphenez varsa aşağıdaki QR kodunu kullanarak e-posta yoluyla Uyumluluk ile iletişime geçmekten çekinmeyin.

Peter Vanacker
CEO



İçindekiler

CEO'muzun Mektubu	i
İçindekiler.....	ii

Bölüm 1

Nasıl Davranırsınız?	5
Kurallarımıza Hoş Geldiniz.....	5
Kurallarımıza Kimler Uymalıdır.....	5
Sorumlu ve Sürdürülebilir Kararlar Vermek ve Kanunlara Uymak	5
Rehberlik Almak ve Endişeleri Nereden Bildirmek.....	6
Kurallarımızı İhlal Etmenin Sonuçları.....	8
Denetimlere, Soruşturmalara ve Soruşturmalara Yanıt Verme.....	8
Koddan Feragat	8

Bölüm 2

İnsanları Savunuruz.....	10
İnsanı Kalbimize Koyuyoruz	
Her Şey ve Çeşitliliği Kucaklayın.....	11
Güvenlik Odaklı ve Lider Güvenlik Performansı	12
Şirketimizin Varlıklarını Koruruz.....	12
Şirket Teknolojilerini Sorumlu Bir Şekilde Kullanıyoruz.....	15
Birbirimizin Kişisel Bilgilerine Saygı Duyarız.....	16
Çıkar Çatışmalarından Kaçınırsınız.....	16

Bölüm 3

Mükemmellik için Çabalıyoruz.....	18
Ürün Kalitesi ve Güvenlik Standartlarını Karşılamaya Çalışıyoruz... ..	19
Müşterilerimize ve Tedarikçilerimize Adil Davranırız.....	19
Üçüncü Taraf Bilgilerini Koruyoruz.....	20
Doğru Mali Defter ve Kayıtları Tutarız.....	20
Uluslararası Ticaret Kontrollerine Uyarız... ..	21

Bölüm 4

Geleceği Şekillendiriyoruz.....	22
İyi Bir Kurumsal Vatandaş Olarak Faaliyet Gösteriyoruz.....	23
Çevremizi Korumak İçin Çalışıyoruz.....	23
Hayırseverlik Yapıyoruz ve Etik Açından Siyasi Katkıları ve hayırseverlik.....	23
Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyarız.....	24
Kara Para Aklamanın Önlenmesi İçin Çalışıyoruz.....	24
Vergi Kaçakçılığının Kolaylaştırılması.....	25
Antitrist ve Rekabet Yasalarına Uyarız.....	25
İçeriden Bilgi Ticaretini ve Tüyo Vermeyi Önlemek için Çalışıyoruz.....	25
Bölüm 5	
Teşekkür Formu	26
İletişim Bilgileri Dizini.....	arka kapak içi



ENCE IN EVERY ONE DO



Nasıl Davranırız

Kurallarımıza Hoş Geldiniz

Davranış Kurallarımıza ("Kurallar") hoş geldiniz. LyondellBasell'de günlük sürdürülebilir yaşam için çözümler üretiyoruz.

Kurallar, dünyayı gelecek nesiller için daha iyi ve daha sürdürülebilir bir yer haline getirmek için doğru olanı yapma taahhüdümüzü somutlaştırmaktadır. Her birimizden beklenen davranışları açıklar ve hedeflerimize ulaşmak için birlikte nasıl çalışacağımıza ilişkin standartları belirler. Nasıl davrandığımıza ilişkin daha spesifik ayrıntıları Şirket politikalarımızda bulabilirsiniz. Kurallarımızda atıfta bulunulan şirket politikalarına şuradan ulaşılabilir: *Elementler*, Şirketin intraneti.

Her zaman bilmeniz ve uymanız beklendiğinden, lütfen Kuralları dikkatlice okuyun. Zaman zaman Kurallarımızı okuduğunuzu, anladığınızı ve kabul ettiğinizi belirtmeniz istenebilir. Kurallarda yer alan standartları okumamak veya kabul etmemek, buna veya diğer politika veya prosedürlerimize uyma sorumluluğunuzu ortadan kaldırmaz.

Kurallarımızda "Şirketimiz" veya "LyondellBasell"e yapılan tüm atıflar, LyondellBasell Industries NV'yi, onun bir hizmet sözleşmesi veya başka bir sözleşmeye dayalı düzenleme yoluyla operasyonel kontrole sahip olduğumuz yan kuruluşları ve bağlı şirketlerini ifade eder.



LyondellBasell olarak aşağıdakiler için çözümler üretiyoruz: günlük sürdürülebilir yaşam.

Kurallarımıza Kimler Uymalıdır?

Kurallarımız tüm çalışanlar, yetkililer, yöneticiler veya Şirketimiz adına iş yapan herkes için geçerlidir. Ayrıca iş yaptığımız kişilerin de LyondellBasell ile çalışırken benzer ilkelere uymalarını bekliyoruz.

Şirketimiz adına iş yaparken herkesin Kurallara uyma konusunda kişisel sorumluluğu olmakla birlikte, amirler ve yöneticilerin ek yükümlülükleri de vardır. Eğer bir amir veya yönetici iseniz, size rapor verenler için etik bir rol model olarak hareket etme göreviniz vardır. İyi niyetli bir kaygıyı dile getirdiği için birine karşı asla olumsuz bir eylemde bulunmamalısınız. Bunun yerine davranışlarınızla Kuralları güçlendirmelisiniz. Bir uyumluluk ihlalinin farkına varırsanız, uygun eylemi gerçekleştirmek ve gerektiği gibi üst kademeye iletmek sizin sorumluluğunuzdadır.

Sorumlu ve Sürdürülebilir Kararlar Vermek ve Yasalara Uymak

Sorumlu ve sürdürülebilir kararlar almaya ve yasalara uymaya kararlıyız. Kurallar, yasalara uyma taahhüdümüzün temel taşıdır ancak Kurallar, sizin için geçerli olabilecek her yasaı açıklamamaktadır. Küresel bir kuruluş olarak çalışmalarımız birçok farklı ülkenin yasa ve düzenlemelerine tabidir. Her birimiz Kurallarımıza, politikalarımıza ve prosedürlerimize ek olarak bu yasaları bilmek ve bunlara uymaktan sorumluyuz. Ülkenizin kanunları ile iş yaptığımız başka bir ülke kanunları arasında bir çelişki olduğuna, kanunlar ile Kurallarımız arasında bir ihtilaf olduğuna veya kanunlar ile sizden yapmanız istenen herhangi bir şey arasında bir çelişki olduğuna inanıyorsanız, aşağıdaki adımları izleyerek rehberlik isteyin. bu Kurallarda özetlenmiştir.

Nereden rehberlik almalı ve endişeleri bildirmeli?

LyondellBasell olarak hesap verebilirliğe ve cesarete değer veriyoruz ve tüm çalışanlarımızın olası ihlaller veya endişeler konusunda farkındalık yaratmasını ve Kurallarımızda açıklandığı şekilde uygun eylemi gerçekleştirmesini bekliyoruz.

Rehberlik Almak ve Endişeleri Nereden Bildirmek Gerekir?

LyondellBasell olarak hesap verebilirliğe ve cesarete değer veriyoruz ve tüm çalışanlarımızın olası ihlaller veya endişeler konusunda farkındalık yaratmasını ve Kurallarımızda açıklandığı şekilde uygun eylemi gerçekleştirmesini bekliyoruz. Bunu yapmanın herhangi bir misillemeye yol açmayacağını taahhüt ederiz. Bu nedenle, aklınıza takılan her türlü soru veya endişenizi belirtmeniz beklenmektedir. Rehberliğe ihtiyacınız varsa veya bir rapor hazırlamak istiyorsanız aşağıdaki kaynakları kullanabilirsiniz:

- Amiriniz veya yöneticiniz
- İnsan Kaynakları (İK) Departmanı
- Hukuk Departmanı
- Uyum Departmanı
- Etik Yardım Hattı
(telefonla veya aracılığıyla www.lyondellbasell.ethicspoint.com)

Bazı yerlerde, Kural ihlallerinin veya suiistimallerin bildirilmemesi, hukuki ve cezai yaptırımlara ve para cezalarına da yol açabilir. Şüphelenilen herhangi bir Kural ihlalinin veya suiistimalin derhal rapor edilmemesinin de Kuralların ihlali olarak değerlendirilebileceğini unutmayın.

Etik Yardım Hattına Raporlar

Etik Yardım Hattımız, bağımsız bir üçüncü taraf sağlayıcı olan EthicsPoint tarafından sağlanmaktadır. Telefon aracılığıyla doğrudan bir EthicsPoint temsilcisine veya İnternet aracılığıyla bildirimde bulunulabilir. Etik Yardım Hattı, çevirmenlerle birlikte haftanın yedi günü, günün 24 saati hizmetindedir. Yasaların izin verdiği durumlarda, isimsiz bir bildirimde bulunmayı seçebilirsiniz. İsimsiz kalmayı tercih etmeniz durumunda LyondellBasell kimliğinizi belirlemeye çalışmayacaktır. EthicsPoint aracılığıyla isimsiz bir bildirimde bulunmayı tercih ederseniz, EthicsPoint sistemi sizin ve soruşturmacının gizli, isimsiz bir diyalog kurmasına olanak tanır. Etik Yardım Hattına bir bildirimde bulunduğunuzda, EthicsPoint raporunuzu incelenmek üzere LyondellBasell Uyum Departmanına iletilecektir.

Q.Michaelina, Etik Yardım Hattı aracılığıyla bir şeyi bildirirse, bildirim yapıldıktan sonra ne olacak?

A.EthicsPoint yardım hattına bildirilen her vaka daha ileri eylem için incelenir ve analiz edilir. Bazı durumlarda muhabirden tarih veya belge gibi daha fazla bilgi isteyebiliriz. EthicsPoint yardım hattını kullanmanın bir yararı, dile getirilen sorunları anlayabilmemiz ve çözebilmemiz için raporla ilgili ücretsiz, isteğe bağlı olarak isimsiz bir iletişime izin vermesidir. Doğru olması durumunda yasanın veya Şirket politikasının ihlali anlamına gelebilecek davranışları belirleyen tüm raporlar araştırılır. Michaelina'ya soruşturmanın tamamlandığı bilgisi verilecek, ancak sonucun kesin olduğu söylenemez.



Misillemeyi Tolere Etmeyiz

Sahiplenme konusunda bize güç veren bir kültürün parçası olarak, Şirketimize ve birbirimize karşı sorumluluklarımız vardır ve uygunsuz veya uygunsuz bir şeyin gerçekleştiğine veya olabileceğine inandığımızda endişelerimizi bildirmemiz beklenir. Ancak misillemeden korktuğumuzda bu sorumluluğu yerine getirmek zor olabilir. LyondellBasell, iyi niyetle bildirimde bulunan hiç kimseye karşı misilleme yapılmasına tolerans göstermez. "İyi niyetle" bir bildirimde bulunduğunuzda, sahip olduğunuz ve doğru olduğuna inandığınız tüm bilgileri sağladığınız anlamına gelir. İyi niyetle yapıldığında, raporunuzla başlatılan soruşturma suiistimalin gerçekleştiğini doğrulaması bile, size karşı herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

"Nereden Rehberlik Almalısınız ve Endişelerinizi Bildirmelisiniz" bölümünde listelenen kaynaklardan herhangi birine rapor verirken kendinizi rahat hissetmelisiniz. Endişenizi dile getirdiğiniz için size veya bir başkasına misilleme yapıldığına inanıyorsanız, bu konuyu İK Departmanına, Hukuk Departmanına, Uyumluluk Departmanına götürmeli veya Etik Yardım Hattı aracılığıyla bildirmelisiniz.

Q.Raphael sorun olduğuna inandığı bir şeyi rapor ederse, şüphelerinin yanlış çıkması halinde başı belaya girecek mi?

A.LyondellBasell, iyi niyetle bir rapor hazırlayan kimseye karşı misilleme yapılmasına tolerans göstermez; bu, muhabirin sahip olduğu tüm bilgileri sağladığı ve bunların doğru olduğuna inandığı anlamına gelir. Eğer Raphael raporunu iyi niyetle verdiyse, şüpheleri yanlış çıksa bile başı belaya girmeyecektir. Ayrıca bir LyondellBasell çalışanı olarak Raphael'in şüpheli sorunları bildirme sorumluluğu vardır.



Etik Yardım Hattı,
çevirmenlerle birlikte
haftanın yedi günü, günün
24 saati hizmetinizdedir.

Kurallarımızı İhlal Etmenin Sonuçları

Şirketimiz Kural ihlallerini çok ciddiye almaktadır. Kuralları ihlal eden kişiler, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına tabidir.

Denetimlere, Soruşturmalara ve Soruşturmalara Yanıt Verme

Devlet soruşturmaları da dahil olmak üzere tüm dış ve iç denetim ve soruşturmalara yanıt vermeli ve bunlara uymalıyız. Bu tür bir denetim veya soruşturmayı asla engelleyemez veya geciktiremezsiniz. Dürüst olmalısınız, tam olarak işbirliği yapmalısınız, gerçekleri veya koşulları asla yanlış beyan etmemelisiniz ve denetçilere ve soruşturmacılara talep ettikleri bilgileri sağlamalısınız. Herhangi bir denetim, soruşturma veya incelemeye ve nasıl yanıt vermeniz gerektiğine ilişkin sorularınız varsa Hukuk Departmanına veya Uyumluluk Departmanına danışın.

Koddan Feragat

Kurallardan feragat, New York Menkul Kıymetler Borsası Kuralları ile tutarlı olmalıdır.



Çalışanlarımıza
değer veririz



İnsanı Her Şeyin Merkezine Koyuyoruz ve Çeşitliliği, Eşitliği ve Katılımı Kucaklıyoruz

LyondellBasell'de kendimizi tüm çalışanlar için en yüksek adalet standartlarına ve karşılıklı saygıya adadık. Çeşitlilik içeren, eşitlikçi ve kapsayıcı kültürü benimseyerek yaptığımız her şeyin merkezine insanı koyuyoruz. Bu nedenle fikirlerin açık bir şekilde paylaşılmasını ve sorunların iletilmesini teşvik ediyoruz. Şirketimiz küresel meslektaşlarımızı ve topluluklarımızı desteklemek için eşitliği ve saygıyı teşvik eder. Çalışanlarımızı destekliyoruz ve çalışanlarımızın değerli olduklarını, dinlendiklerini ve desteklendiklerini hissetmelerini sağlamak için çalışıyoruz.

Ayrımcılığın Olmadığı Çalışma Ortamı.

LyondellBasell'de farklı geçmişleri ve bakış açılarını benimsiyoruz ve birçok kişinin gücünden yararlanıyoruz; Açık fikirli ve uyarlanabilir olmak, takım olarak kazanmamıza yardımcı olur. LyondellBasell, tüm çalışanlar için eşit istihdam fırsatı ilkesine ve çalışanlara ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıdır. Şirketimizdeki tüm istihdam kararları, ırk, renk, din veya inanç, ulusal veya etnik köken, cinsiyet (hamilelik dahil), yaş, engellilik, tıbbi durum, cinsel tercih, cinsiyete bakılmaksızın iş ihtiyaçları, iş gereklilikleri ve bireysel niteliklere dayanmaktadır. kimlik veya ifade, medeni durum veya aile durumu, askerlik hizmeti veya gazilik durumu, aile tıbbi geçmişi veya genetik bilgiler veya faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki yasa veya yönetmelikler tarafından korunan diğer herhangi bir durum. Şirketimiz bu özelliklerin herhangi birine dayalı ayrımcılığa tolerans göstermeyecektir.



LyondellBasell eşit istihdam fırsatı ilkesine bağlıdır

Tüm çalışanlara yönelik ve çalışanlara ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı

Tacizsiz Çalışma Ortamı

LyondellBasell tacizin olmadığı bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıdır. Kuruluşumuzda saygıyı teşvik etmek için hepimiz birbirimize onurlu davranmalıyız. Şirketimiz, iş yerimizin içinden veya dışından gelse de, tacizin veya kötü niyetli çalışma ortamının hiçbir türüne tolerans göstermez.

Taciz, göz korkutucu, düşmanca veya saldırgan bir işyeri yaratma etkisine sahip, doğası gereği cinsel veya cinsel olmayan, hoş karşılanmayan veya taciz edici herhangi bir işyeri davranışı olabilir. Birkaç örnek şunları içerir:

- Dokunma dahil uygunsuz fiziksel temas
- Sözlü veya fiziksel cinsel yaklaşımlar, istekler veya cinsel iltifatlar, cinsel içerikli dil, müstehcen şakalar, bir kişinin vücudu veya cinsel faaliyetleri hakkında açıklamalar
- Cinsel açıdan müstehcen resimler veya nesnel sergilemek, müstehcen bakışlar, alaycı veya müstehcen tavırlar sergilemek gibi herhangi bir biçimde iletişim.

Şirket ayrıca, aşağıdaki örneklerde olduğu gibi, bireyin yasal olarak korunma durumuna dayalı diğer taciz biçimlerini de yasaklar:

- Hakaretler veya olumsuz stereotipler kullanma
- Sözlü şakalaşma, alay etme veya şaka yapma
- Saldırgan fotoğraflar, videolar veya el hareketleri içeren elektronik gösteriler veya eylemler de dahil olmak üzere sözsüz görsel gösterimler
- Tehdit veya korku eylemleri, korkutma, zorbalık, mobbing
- Bir kişiye karşı düşmanlık, saygısızlık veya kötü muamele gösteren diğer davranışlar.

Yukarıda açıklananlar gibi işyerinde taciz edici davranışlar, hoş karşılanıp karşılanmadığına ve söz konusu kişilerin aynı veya farklı cinsiyetten, cinsel yönelimden, ırktan veya başka bir statüden olup olmadığına bakılmaksızın yasaktır. LyondellBasell bir kez daha misillemeyi yasaklar ve endişelerini bildirdikleri için çalışanlara son vermez, rütbelerini düşürmez veya başka şekilde ayrımcılık yapmaz.

Güvenlik Odaklı ve Lider Güvenlik Performansı

Güvenlik bilincine sahip olmak ve güvenli bir şekilde çalışmak Şirketimizin temel değerlerinden biridir. Güvenliği önde tutarak meslektaşlarımızın ve topluluklarımızın güvenliğini ve refahını destekliyoruz verim. Tesislerimizin güvenli ve sorumlu bir şekilde işletilmesinden herhangi bir nedenle taviz verilmesine asla izin vermemeye kararlıyız. Bu aynı zamanda kendimizi emniyette mükemmelliğe adanmış olmamız gerektiği anlamına da gelir. Hiçbir şey bizim için güvenli bir şekilde çalışmaktan daha önemli olmamalıdır ve bu nedenle "hiç kimsenin, hiçbir yerde, hiçbir zaman yaralanmadığı" bir iş yeri yaratmaya çalışmalıyız.

Kurallarımıza, Şirket Standartlarımıza ve Şirket Politikalarımıza Şirket için veya Şirket adına çalışan her çalışan ve kişi tarafından her zaman uyulmalıdır. Sizden prosedürleri takip etmeniz ve Şirket kural ve politikalarının gerçek veya şüphelenilen ihlallerini "Nerede Rehberlik Almalı ve Endişeleri Bildirmeli?" bölümünde belirtilen adımlarla tutarlı olarak bildirmeniz beklenmektedir.

Alkol ve Madde Bağımlılığı

LyondellBasell'de işimizi asla alkolün, yasa dışı uyuşturucuların veya uygunsuz şekilde kullanılan reçeteli ilaçların etkisi altında yapmayız. Ayrıca Şirket tesislerinde veya Şirket işlerini yürütürken yasa dışı uyuşturucuları veya diğer kontrole tabi maddeleri asla bulundurmamalı, kullanmamalı, satmamalı, sunmamalı veya dağıtmamalıyız.

Şirketin sponsor olduğu veya yetkilendirdiği işlevlerde veya müşteri ağırlama gibi belirli meşru iş ortamlarında alkol bulundurulabilir ve tüketebiliriz. Ancak tüm bu zamanlarda bizden sorumlu davranmamız ve ölçülü içmemiz bekleniyor (alkolde olacak kadar değil). Şirket, bu ayrıcalıkların kötüye kullanılması durumunda geri çekilebilir.

Q.Maeve'nin iş arkadaşı, fabrikada çalışırken gözlerini korumak için gereken güvenlik gözlüklerini düzenli olarak takmıyor. Maeve bundan iş arkadaşına bahsetti ancak güvenlik gözlüklerinin buğulandığını ve aslında onu daha az güvende hale getirdiğini söyledi. Maeve de bunu menajerine bildirdi ancak herhangi bir işlem yapılmadı. Maeve konuyu iş arkadaşına ve menajerine anlattığına göre yapabileceği başka bir şey var mı?

A.Evet. Maeve'nin iş arkadaşı gerekli kişisel koruma ekipmanını giymeyi reddederse Maeve, kendisine sunulan raporlama seçeneklerini kullanarak sorunu bildirmelidir. Maeve'nin yöneticisi zamanında harekete geçmezse Maeve, olayı "Nerede Rehberlik Almalı ve Endişeleri Bildirmeli" bölümünde listelenen kaynaklardan herhangi birine bildirmeye devam edebilir.

Şirketimizin Varlıklarını ve İnsanlarını Koruruz

Çalışanlarımızın, tesislerimizin, varlıklarımızın, operasyonlarımızın ve itibarımızın korunması, hesap verebilirliğin sağlanması ve Şirketimizin başarısı açısından temel öneme sahiptir.

Şirket Varlıkları

Şirketimizin varlıklarını kullanırken hepimizin dikkatli davranma görevi vardır. Buna Şirket fonları, ürünleri, bilgisayar sistemleri ve yazılımları, araçlar, tesisler, ekipmanlar, belgeler, ağlar, gizli bilgiler, fikri mülkiyet ve hatta itibarımız dahildir. Şirket varlıkları, Şirket politikası tarafından özellikle izin verilmediği sürece kişisel kullanım için kullanılamaz. Şirket varlıklarının çalınması veya Şirketten çalınması Kuralların ihlalidir. Ayrıca Şirket varlıklarının çalındığını, kötüye kullanıldığını, kötüye kullanıldığını veya israf edildiğini biliyorsanız veya bundan şüpheleniyorsanız bunu derhal bildirmelisiniz.

Q.Aurelia bir araştırmacı bilim insanıdır ve işi nedeniyle Şirketin en gizli ve değerli bilgileri olan Şirketin Gizli Verilerine erişime sahiptir. İnsan kaynaklarındaki çalışma arkadaşlarıyla arkadaşır. Aurelia, hepsi aynı şirkette çalıştığı için Şirket Gizli Verilerini iş arkadaşlarıyla paylaşabilir mi?

A.Hayır. LyondellBasell çalışanları Şirket bilgilerinin korunmasından sorumludur. Gizli Sınıflandırılmış Veriler güvenli bir şekilde saklanmalı ve yalnızca bilmesi gereken iş arkadaşlarıyla paylaşılmalıdır.

İşyerinde Şiddet

Şiddet içermeyen bir işyerinde ısrar ediyoruz. Şiddetin hiçbir türüne asla katılmamalı, hoşgörü göstermemeli veya görmezden gelmemeliyiz. Buna tehditler veya korkutma eylemleri veya başkalarına bedensel zarar verme korkusu aşılama da dahildir. Gerçek veya potansiyel bir tehdit veya şiddet eylemi biliyorsanız endişelerinizi derhal bildirmelisiniz

Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet

Yenilikçi düşüncüyü destekleyen ve girişimci ruhu teşvik eden geleceğe odaklı bir şirket olarak, gizli bilgiler de dahil olmak üzere Fikri Mülkiyet veya kısaca "IP" üretiyoruz. Gizli, kamuya açık olmayan bilgiler, finansal bilgiler, müşteri listeleri, kişisel veriler, iş stratejileri ve planları veya operasyonel ve varlıklarla ilgili bilgiler dahil olmak üzere birçok biçimde olabilir. Bir çalışan olarak sizden, gizli bilgileri yalnızca Şirketin yararına kullanmanız, Şirket dışındaki başkalarına izinsiz bir şekilde ifşa etmemeniz ve yalnızca uygun şekilde imzalanmış bir gizlilik sözleşmesi kapsamında ifşa etmenizi beklenmektedir. Tüm çalışanlarımızın Şirketin gizli bilgilerine saygı duymasını beklediğimiz gibi, çalışanlarımızın da rakipler, tedarikçiler ve müşteriler dahil başkalarının gizli bilgilerine saygı duymasını bekleriz. Yanlışlıkla bu tür bilgileri öğrenirseniz lütfen amirinize veya müdürünüze bildirin.

Kimya alanında bir mucit ve lider olarak Şirketimizin fikri mülkiyeti değerli bir Şirket varlığıdır ve fikri mülkiyet haklarını her zaman korumaya ve uygulamaya büyük özen göstermeliyiz. Fikri mülkiyet, telif hakları, patentler, ticari markalar ve ticari sırlar gibi maddi olmayan mülkiyetleri içerir. Kanun, diğer fiziksel mülkiyet türlerinde olduğu gibi bu mülke ilişkin hakları da korur. Yasaların izin verdiği azami ölçüde, Şirket malzemeleriyle Şirket zamanında, Şirketimizin bünyesinde oluşturulan tüm Fikri Mülkiyet haklarına ilişkin haklar

Q.Matilda'nın menajeri sık sık iş arkadaşlarından birine bağıyor ve ona lakap takıyor. Matilda emin değil ama iş arkadaşı rahatsız görünüyor. Matilda bu durumu iş arkadaşının halletmesine izin mi vermeli?

A.Hayır. Matilda'nın Kurallarımızın ihlali olabileceğine inandığı her türlü davranışı bildirmesi gerekmektedir. Zorbalık taciz edici bir davranıştır ve bildirilmesi gerekir. Matilda bu olayı derhal "Nereden Rehberlik Almalı ve Endişeleri Bildirmeli" bölümünde listelenen kaynaklardan herhangi birine bildirebilir.

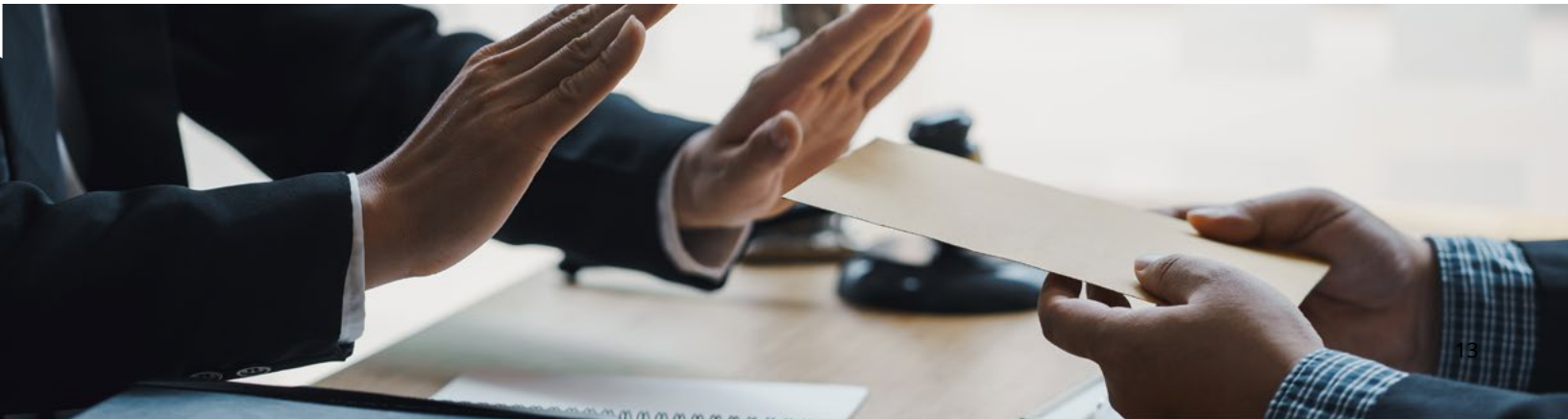
giderleri veya görevlerimiz kapsamındaki masraflar LyondellBasell'e aittir.

Şirketimize rekabet avantajı sağlayan özel bir gizli veri sınıfı olan ticari sırlar, korumamız gereken değerli Şirket varlıklarıdır.

Ticari sırların bazı örnekleri şunlardır:

- Müşteri listeleri veya verileri
- Müşterilere sunulan şartlar ve koşullar, fiyatlar veya ücretler
- Pazarlama ve stratejik planlar
- Teknolojik gelişmeler, yöntemler, teknikler veya süreçler
- Ürün formülleri veya tarifleri

Ticari bir ihtiyaç olmadan ve önceden izin alınmadan asla ticari sırları veya diğer gizli veya özel bilgileri ifşa etmeyin. Bilgisayarınızı, belgelerinizi veya diğer hassas malzemelerinizi uygun şekilde güvence altına alarak bu bilgileri ifşa etmemeye özellikle dikkat edin. Ayrıca restoranlar, tuvaletler, taksiler, uçaklar veya asansörler gibi kulak misafiri olabileceğiniz yerlerde bu tür bilgileri tartışmaktan kaçınınız. Bu yükümlülüklerin LyondellBasell'deki işiniz sona erdikten sonra da devam edeceğini unutmayın.



Q.Jacob gelecek mali çeyrek için gizli, dahili bir iş stratejisi üzerinde çalışıyor. Amiri bu tür raporların gramer ve dizgi hatalarından arınmış olmasını ister. Jacob, belgesini Şirket tarafından yetkilendirilmeyen üretken yapay zeka çevrimiçi uygulamasının herkese açık sürümlerine yükleyebilir mi?

A.Hayır. Jacob, Şirket bilgilerinin güvenliğinden veya gizliliğinden taviz veremez. Ayrıca şirket verilerini yetkisiz çevrimiçi uygulamalarda çevrimiçi olarak saklayamazsınız. Jacob, güvenli bir şirket içi araç kullanmalı veya şirketin güvenlik ve gizlilik gereksinimlerini karşılayan güvenli bir düzeltme ve düzenleme çözümü önerileri için amirine danışmalıdır.

İtibarımız

Yaptığımız işten gurur duyuyoruz ve heyecan duyuyoruz ve hayatları daha iyi hale getirmek için ilham alıyoruz. İtibarımız, kamuya sunduğumuz bilgilerden büyük ölçüde etkilenmektedir. Bu, kısmen bu tür tüm iletişimlerin iş anlaşmalarımızın adil ve doğru bir resmini sunması gerektiği anlamına gelir. Yalnızca yetkili kişiler LyondellBasell adına medyaya, hükümet yetkililerine, yatırım camiasına ve diğer halka açık forumlarda konuşabilir.

Medyadan bilgi talebi alırsanız bunu Kurumsal İletişim'e iletmelisiniz. Bir analistten veya yatırım topluluğunun bir üyesinden bir talep alırsanız bunu Yatırımcı İlişkileri'ne iletmelisiniz. Dışarıdan bir yasal temsilciden veya devlet kurumundan bir talep alırsanız bunu Hukuk Departmanına iletmelisiniz.

Aşağıdaki işlemleri yapmayın:

- Atanmış bir sözcü olmadığınız ve bunu yapmaya yetkiniz olmadığı sürece LyondellBasell adına konuşmak
- Her türlü gizli bilgiyi ifşa
- LyondellBasell müşterilerine, tedarikçilerine veya ortaklarına yazılı onayları olmadan atıfta bulunmak

Daha fazla bilgi için lütfen geçerli Şirket Politikalarına bakın.
Elements



Şirket teknolojilerini sorumlu biçimde kullanırız

Bilgisayar ve ağ sistemlerimiz Şirketimizin değerli varlıklarıdır. Bunları kullanırken bunu uygun şekilde yapın ve LyondellBasell'i temsil ettiğinizi unutmayın. Şirketin bilgisayar ve ağ sistemlerini (misafir ve kurumsal kablosuz ağ dahil) her zaman güvenli, etik, yasal, verimli ve verimli bir şekilde kullanın.

Bu sistemleri asla yasa dışı, uygunsuz, cinsel içerikli, saldırgan veya istenmeyen materyallere erişmek, bunları görüntülemek, göndermek veya iletmek için kullanmamalısınız. Sınırlı kişisel kullanıma izin verilse de, bu tür bir kullanımın iş sorumluluklarınızı etkilemesine asla izin vermemelisiniz.

E-postalara, metinlere, bloglara ve anlık mesajlara, LyondellBasell'in antetli kağıdına mektup yazarken gösterdiğiniz özenin aynısını göstermelisiniz.

Şunu unutmamalıyız:

- Yürürlükteki yasalara tabi olarak, tüm bilgisayar sistemleri ve oluşturulan, aktarılan ve saklanan veriler Şirketin mülkiyetindedir. Güvenlik ve sistem bakımı amacıyla, LyondellBasell tarafından yetkilendirilen kişiler herhangi bir zamanda ekipmanı, sistemleri ve ağ trafiğini izleyebilir. İzleme yalnızca yasaların izin verdiği veya gerektirdiği ölçüde ve iş amaçları için gerekli ve haklı olduğu ölçüde gerçekleştirilecektir.
- Çalışanlar hesaplarını paylaşmamalı, şifrelerini güvenli tutmalı ve hesaplarıyla yapılan işlerden sorumludurlar; buna e-posta ve Şirket bilgilerinin kullanımı dahildir ancak bunlarla sınırlı değildir.
- Çalışanlar masaüstü veya güvenlik kontrollerini atlamamalıdır. Bu aktivite, Şirket bilgisayar sistemlerine kötü amaçlı programların (örn. virüsler) bulaşmasıyla sonuçlanabilir. LyondellBasell tarafından kullanımı uygun şekilde lisanslanmayan "korsan" veya diğer yazılım ürünlerinin kurulumu veya dağıtımı dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere telif hakkı veya benzer yasa veya düzenlemelerin ihlal edilmesi de kesinlikle yasaktır.
- LyondellBasell'in iş başarısı, çalışanlar, müşteriler, satıcılar, ortak girişimler veya diğer üçüncü şahıslar tarafından bize emanet edilen gizli şirket bilgilerinin ve kamuya açık olmayan bilgilerin korunmasına bağlıdır. Kamu tüketimine açıklanmayan ve Şirket Gizli, Kısıtlı veya Gizli olarak sınıflandırılmayan bilgiler, kişisel e-posta veya internette barındırılan hizmetler, flash sürücüler veya diğer yığın depolama aygıtları gibi üçüncü tarafların barındırdığı sistemlere aktarılmamalı veya bu sistemlerde saklanmamalıdır.

Birbirimizin Kişisel Verilerine Saygı Duyuyoruz ve Veri Gizliliği Düzenlemelerine Uyuyoruz

Şirket, küresel kişisel veri koruma yasalarına uyumu kolaylaştıran Şirket politikalarına ve ilgili standartlara ve uygulamalara dayanan bir gizlilik programı sürdürmektedir.

Şirketimiz mevcut, potansiyel ve eski çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın kişisel verileri konusunda kanunların gerektirdiği gizlilik ve korumaya saygı göstermektedir. LyondellBasell tarafından toplanan ve tutulan kişisel veriler adil bir şekilde ve yerel olarak geçerli veri gizliliği yasalarına uygun olarak işlenecektir.

Çalışanların kişisel verilerine erişim, belirlenen Şirket çalışanları ve uygun yetkiye sahip kişilerle ve bu bilgilere sahip olmanın yasal bir amacı olduğunda sınırlıdır. Bu tür kişisel verilerle ilgili olarak Şirket şunları taahhüt eder:

- Küresel çapta kişisel veri koruma yasalarına uyum;
- Şirket politikasına uygun hareket etmek;
- Bu tür bilgileri yalnızca yasal bir amacın mevcut olduğu durumlarda toplayın, kullanın ve işleyin; Ve
- İzinsiz ifşa edilmemesi için dikkatli olun.

Sosyal Medya ve Ağ İletişimi

LyondellBasell'de hayatları daha iyi hale getirmek için ilham alıyoruz ve sosyal medya kuruluşlarının çalışanlarımıza yaptığımız işe dair heyecanlarını paylaşmaya kişisel olarak katılmaları için bir yol sağladığımızı biliyoruz. "Sosyal medya" çeşitli sosyal ağ sitelerini, blogları ve wikileri içerir. Ancak bu tür kişisel fırsatlardan yararlanırken dikkatli olmanızı önemle tavsiye ederiz. Sosyal medyayı hiçbir zaman Şirket çalışanlarını, müşterilerini, rakiplerini veya satıcılarını karalamak, taciz etmek, zorbalık yapmak, mafya oluşturmak, tehdit etmek veya korkutmak için kullanamazsınız. Ayrıca, sosyal medyaya katılımınız yoluyla hiçbir gizli veya özel Şirket bilgisini asla paylaşmayın. Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Ulusal Çalışma İlişkileri Yasası uyarınca, Kurallarımızın bu bölümünün amaçları doğrultusunda "gizli bilgiler" kişisel maaş, disiplin bilgilerini veya istihdamınızın hüküm ve koşullarına ilişkin diğer bilgileri içermez. Sosyal medya mecralarının kullanımı hiçbir zaman işe engel olmamalıdır.

Daha fazla bilgi için lütfen geçerli Şirket politikalarına bakın.
Element

Çıkar Çatışmalarından Kaçınınız

LyondellBasell, etik ve güvenilir performans yoluyla paydaşlarımızın güvenini korumaya kararlıdır. Bu, dürüstlüğü olan bağlılığımızla başlar. Çıkar çatışması yaratabilecek ve hatta çıkar çatışması izlenimi yaratabilecek her şeye karşı uyanık olmalıyız. Kişisel çıkarlarımız Şirketimizin çıkarlarıyla uyumlu olmadığı bir "çıkar çatışması" ortaya çıkar. LyondellBasell'in çıkarlarıyla çatışabilecek her türlü çıkar, etki veya ilişkiden her zaman uzak olmalıyız. Ayrıca çıkar çatışmasına yol açabilecek davranışlardan da kaçınmalıyız. Aşağıda çıkar çatışmalarının meydana gelebileceği durumların bazı yaygın örnekleri verilmiştir.

Mali Çıkarlar

Bazılarımızın LyondellBasell dışındaki şirketlerde finansal yatırımları ve çıkarları olabilir. LyondellBasell ile işlem yapan veya işlem yapmayı amaçlayan veya rekabet eden bir işletme veya kuruluşta Önemli Mali Çıkarımız varsa, bu durumda mali çıkarın ayrıntıları Çıkar Çatışmaları Politikasının gerektirdiği şekilde açıklanmalıdır. Önemli Mali Çıkar, bir firmanın veya şirketin tedavüldeki menkul kıymetlerinin herhangi bir sınıfının yüzde onundan (%10) fazla olan doğrudan veya dolaylı toplam payı; (ii) bir ortaklık veya birliğe olan ilgi; veya (iii) söz konusu Çalışanın toplam varlıkları veya brüt geliri.

Dışarıda Çalışma

LyondellBasell'i bu kadar başarılı kılan şeylerden biri de yaptığımız işe olan bağlılığımızdır. Bu taahhüdümüzü yerine getirmek için, LyondellBasell ile iş yapan veya rekabet eden kuruluşlarda dışarıdan istihdamı veya iş fırsatlarını kabul etmemizi kesinlikle önermiyoruz. Bu tür fırsatlar çıkar çatışması olarak kabul edilir ve açıklanmalıdır.

Aileniz ve Arkadaşlarınızla İş Yapmak

Bir aile üyesinin Şirketimizin bir müşterisi, rakibi veya satıcısı için çalışması ve sizin de Şirketin bu müşteri, rakip veya satıcıyla olan işlerini etkileyebilecek bir konumda olmanız durumunda çıkar çatışması ortaya çıkabilir. Bu tür durumlarda aile üyeleriyle Şirket adına iş yapmak muhtemelen çıkar çatışması durumuna yol açacaktır ve bu durumun açıklanması gerekir. Aile üyesi bir Çalışan anlamına gelir

eşi, çocukları, annesi, babası, kız kardeşleri, erkek kardeşleri ve bu türden üvey veya kayınpeder gibi birinci derece aile üyeleri ve aynı evde yaşayan partnerler. Ayrıca hiçbir zaman bir aile üyesini doğrudan denetleyemezsiniz. Ailenizin bir üyesiyle halihazırda bir raporlama ilişkiniz olduğunu düşünüyorsanız bunu açıklamalısınız.

İş Hediyeleri ve Eğlence

LyondellBasell işlerini yürütürken, Şirketimiz ile müşterileri veya satıcıları arasında iyi ilişkiler geliştirmek amacıyla iş hediyeleri verebilir ve eğlencelere katılabilirsiniz. Ancak bu tür teklifleri teklif ederken veya kabul ederken sağduyulu davranmalıyız.

Q.Haojie, Şirket için ofis malzemeleri satın almaktan sorumludur. Amiri, Şirkete daha fazla değer katacak alternatif bir satıcı bulmasını istiyor. Haojie, kız kardeşinin şirketini işe alırsa Şirkete çok fazla zaman ve çaba tasarrufu sağlayabileceğine inanıyor çünkü kız kardeşinin şirketine en iyi ürünleri iyi bir fiyata sağlama konusunda güvenebileceğini biliyor. Haojie kız kardeşinin şirketinden ofis malzemeleri satın alabilir mi?

A.Bir aile üyesinin bir satıcı için çalışması ve sizin de Şirketin o satıcıyla olan işlerini etkileyebilecek bir konumda olmanız durumunda çıkar çatışması ortaya çıkabilir. Ancak Haojie, çıkar çatışması açıklama formu aracılığıyla çatışmayı amirine düzgün bir şekilde açıklarsa LyondellBasell'in (Haojie'nin seçim sürecini etkilemeden) kız kardeşinin şirketinden ofis malzemeleri satın alması mümkündür.

nezaket. Aksi halde kendimizi bir çıkar çatışması durumunun içinde bulabiliriz. Bu, kararlarımızda önyargı yaratacaksa hiçbir zaman iş hediyesi veya ağırlama teklif edemeyeceğimiz veya kabul edemeyeceğimiz anlamına gelir. Bir iş nezaketini kabul etmeden veya teklif etmeden önce, başkalarının bunu bilmesi durumunda kendinizi rahat hissedip hissetmeyeceğinizi kendinize sorun. Kural olarak, bir iş hediyesini veya ağırlamayı yalnızca talep edilmemişse ve geçerli Şirket politikalarına uygunsuz teklif edebilir veya kabul edebilirsiniz. Ayrıca, doğrudan veya dolaylı olarak üçüncü taraflar aracılığıyla uygunsuz hediyeler ve ağırlamalar teklif edemez veya kabul edemeyiz veya aile üyelerimize izin veremeyiz.

böyle yaparak. Devlet yetkilileri ve çalışanlarıyla etkileşimde bulunurken daha katı kurallara uymalıyız. Kurallarımızın "Rüşvet ve Uygunsuz Ödemeler" bölümüne ve ilgili Şirket politikalarına bakın. *Elementler* Ek bilgi için.

Çıkar Çatışmalarının Açıklanması

Kendinizin veya başkalarının çatışma yaratabilecek eylem veya çıkarlarının farkındaysanız, bir açıklama formu doldurarak açıklama yapmalısınız. Ayrıca çıkar çatışmalarını belirlemek ve çözmek için müşterilerimizle, satıcılarımızla ve LyondellBasell adına iş yapan herkesle aktif olarak çalışmalıyız. Daha fazla bilgi veya rehberlik için,

lütfen ilgili Şirket politikalarına bakın. *Elementler*.

Q.Bir satıcı, LyondellBasell, Bianite'de taşınabilir bir Bluetooth hoparlör olan bağlantıya geçmeyi teklif ediyor, ancak hoparlörü yalnızca satın alma ekibine kendisi hakkında iyi bir söz vermesi durumunda alabileceğini söylüyor. Hoparlörün maliyeti 150 ABD dolarının altındadır. Bianite konuşmacıyı kabul edebilecek mi?

A.Hayır. Konuşmacının maliyeti ne olursa olsun, "quid pro quo" yani "bir şey karşılığında bir şey" anlamına gelen bir ifadenin olduğu bir durumda hediye kabul etmek veya vermek her zaman uygunsuzdur. Bu durumda satıcı, Bianite'e yalnızca karşılığında bir şey alması durumunda konuşmacıyı teklif ediyor ve Bianite'nin teklifi reddetmesi gerekiyor.

Mükemmellik için
çabalıyoruz



LyondellBasell'de, mülkiyeti üstlenme konusunda yetkin olduğumuzu hissederek, işbirliğine dayalı çalışma yöntemlerini teşvik ederek ve dünya üzerindeki etkimiz konusunda tutkulu olarak çitayı durmaksızın yükseltiyoruz.

Ürün Kalitesi ve Güvenlik Standartlarını Karşulamaya Çalışıyoruz

Ürünlerimiz insanların hayatlarını iyileştirmede hayati bir rol oynamaktadır. Müşteri odaklıyız ve müşterilerimizin, geçerli tüm kalite ve güvenlik standartlarını karşılayan veya aşan ürünler sağlama konusunda bize güvendiklerini biliyoruz. Bu nedenle kalite kontrollerine ve ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uyduğumuzdan emin olmalıyız. Ayrıca satıcılarımızı, bize sağladıkları ürün ve hizmetlerin kalitesi ve güvenliği konusunda sorumlu tutmalıyız. Bir satıcının veya müşterinin standartlarımıza uymadığını biliyor veya bundan şüpheleniyorsanız, "Nereden Rehberlik Almalı ve Endişeleri Bildirmeli" bölümünde özetlenen adımları izleyerek durumu bildirmelisiniz.

Müşterilerimize ve Satıcılarımıza Adil Davranınız

Doğru şekilde iş yapmak, tüm müşterilerimize, tedarikçilerimize ve paydaşlarımıza Şirketimiz ve rakiplerimiz hakkında her zaman doğru ve adil bilgiler sağlamamız anlamına gelir. Bu, her zaman adil ve etik pazarlama, satış ve iletişim faaliyetleri yürütmemiz gerektiği anlamına gelir. Ürünlerimizi veya rakiplerimizin ürünlerini asla yanlış tanıtmayız. Ayrıca, ayrıcalıklı veya özel bilgilerin manipülasyonu veya kötüye kullanılması, yanlış beyan veya diğer etik olmayan veya yasa dışı uygulamalar yoluyla asla hiç kimseden haksız avantaj elde edemeyiz.

Rekabet Bilgilerinin Kullanımı

Bir adım önde olmak, anlamlı değer yaratmak ve müşterilerimizi ileriye taşımak için ortaya çıkan trendleri, son pazarları ve tüketici ihtiyaçlarını derinlemesine anlıyoruz. Bazen rakiplerimiz hakkında Şirketimize iş avantajı sağlayabilecek bilgilere erişebiliriz. Bu bilgiler başkalarından veya daha önce bir rakip için çalışmış veya rakip hakkında bilgi sahibi olan çalışanlardan gelebilir. Bu bilgilerle ilgili olarak her zaman yasal ve etik kurallara uygun hareket etmemiz önemlidir. Rekabetçi bilgilerin kullanılması yasal olsa bile etik olmayabilir. Bir rakiple ilgili gizli bilgilerin kasıtlı veya kasıtsız olarak size ifşa edilmesi durumunda, bu bilgilerin açıklanmasını Hukuk Departmanı ile görüşmeli ve Hukuk Departmanının açık izni olmadan bu bilgileri kullanmamalısınız.



LyondellBasell'de, mülkiyeti üstlenme konusunda yetkin olduğumuzu hissederek, işbirliğine dayalı çalışma yöntemlerini teşvik ederek ve dünya üzerindeki etkimiz konusunda tutkulu olarak çitayı durmaksızın yükseltiyoruz.

Q.Cameron iş seyahati sırasında eski bir arkadaşıyla akşam yemeği yedi ve yemeğin parasını kurumsal kartıyla ödedi. Restorandan aldığı faturada iki kişinin yemek yediği görülüyordu. Cameron, şirketinin arkadaşının parasını ödemeyeceğini biliyordu. Cameron'un yemek yiyen kişi sayısını ortadan kaldıracak şekilde faturayı değiştirmesi uygun mudur?

A.Hayır. Seyahat makbuzları da dahil olmak üzere LyondellBasell'in tüm ticari kayıtları doğru, eksiksiz olmalı ve hiçbir zaman uydurma veya değiştirilmemelidir. Cameron ne arkadaşı için Şirketten tazminat talep etmeli ne de Şirkete hatalı makbuzu sunmamalıdır.

Üçüncü Taraf Bilgilerini Koruyoruz

Çalışmamız sayesinde satıcılarımız ve diğer paydaşlarımız hakkındaki gizli bilgilere sahip olabiliriz. Bu bilgileri korumalıyız ve söz konusu bilgilerle ilgili olarak bu taraflarla yaptığımız tüm sözleşmeye dayalı taahhütlere her zaman uymalıyız. Bu, kısmen, buluşlar ve yazılımlar gibi tüm üçüncü taraf fikri mülkiyet haklarının ifşa edilmeye veya kötüye kullanıma karşı korunması anlamına gelir.

Doğru Mali Defter ve Kayıtları Tutarız

Hissedarlarımız, özellikle Şirketimizin mali gücünü ölçerken dürüstlüğümüze ve dürüstlüğümüze güvenirliler. O halde her zaman doğru ve dürüst muhasebe uygulamalarını ve kayıt tutmayı sürdürmemiz çok önemlidir. Hepimiz tanınmış muhasebe ilkelerine uymalıyız. Mali ve muhasebe sorumlulukları olan kişiler aynı zamanda muhasebe yöntemlerimizin doğru olmasını ve Şirketimizin dürüst, şeffaf ve açık bir resmini sunmasını sağlamalıdır. Tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymalı ve dahili muhasebe politikalarımıza ve kontrollerimize her zaman uymalıyız. Eksik veya yanlış mali açıklamalar, Şirketimize ve itibarına zarar verdiği gibi, bunların doğruluğuna güvenen paydaşlarımıza da zarar vermektedir.

Yapmalı

- Tüm Şirket kayıt ve raporlarını yasalara uygun olarak tutmak ve sunmak. Bu kayıtlar, muhasebe kayıtlarının yanı sıra gider raporları ve zaman çizelgeleri gibi diğer elektronik veya yazılı kayıtları da içerir.
- Güçlü ve etkili bir iç kontrol sistemi oluşturmak ve sürdürmek
- Tüm Şirket kayıtlarının temel işlemi doğru ve adil bir şekilde yansıttığından emin olun
- Hiçbir belgede asla tahrifat yapmayın
- Tüm mali işlemleri uygun hesap, departman ve muhasebe dönemine kaydedin
- Tüm eylem ve taahhütlerin Şirket Politikasına uygun olmasını sağlayın

Kayıt Yönetimi

Ticari kayıtlarımızı yasaların gerektirdiği ve iş amaçlarımız için gerekli olduğu sürece saklamalıyız.

«u, şunları yapmamız gerektiği anlamına gelir:

- Belgeleri Şirket Politikasına göre sınıflandırın
- Şirket kayıtlarını Şirket Politikası ve programlarına uygun olarak saklayın ve atın
- Dahili soruşturmalar, davalar ve resmi soruşturmalarla ilgili olarak yayınlanan tüm özel kayıt tutma gerekliliklerine uyun

Ancak, kayıtlarınızın bir kısmının veya tamamının bir iç veya resmi soruşturma veya yasal işlem için gerekli olduğuna dair bildirim alırsanız, bunları atmayacak veya yok etmeyeceksiniz. Bir mahkeme celbi veya herhangi bir belge veya kayıt talebi alırsanız lütfen derhal Hukuk Departmanına haber verin. Benzer şekilde, bir ticari taraftan, bir devlet kurumundan veya üçüncü bir taraftan bir kayıt veya belge sağlama yönünde bir talep alırsanız Hukuk Departmanı ile iletişime geçmelisiniz.

Uluslararası Ticaret Kontrollerine Uyuyoruz

LyondellBasell küresel bir şirkettir. Bu nedenle, uluslararası ticareti düzenleyen tüm geçerli yasa ve düzenlemeleri bilmek ve bunlara uymak bizim sorumluluğumuzdur. Ticaret kontrol yasa ve düzenlemelerinin ihlal edilmesinin sonuçları hem Şirketimiz hem de ilgili kişiler için ağırdır.

İç/Dış Aktarma Kontrolleri

Hepimizin paylaştığı sorumluluklardan biri ithalat ve ihracatla ilgili yasaları bilmek ve bunlara uymaktır. Bir ürün, yazılım, hizmet, teknoloji veya teknik bilginin gümrük bölgesine gönderilmesi durumunda ithalat, gümrük bölgesinin dışına sevk edilmesi durumunda ise ihracat meydana gelir. İthalat, harç ve vergilerin ödenmesini ve belirli başvuruların yapılmasını gerektirebilecek çeşitli yasa ve düzenlemelere tabidir. Çeşitli yasa ve düzenlemeler, herhangi bir ürünü, hizmeti, teknolojiyi veya teknik bilgiyi ihraç etmeden önce lisans ve izin gerektirebilir. Ek bilgi için lütfen geçerli Şirket Politikalarına ve prosedürlerine bakın *Element*

Yaptırım Uygulanan Ülkeler ve Boykotlar

Bazı yasalar belirli kişi veya kuruluşlarla iş yapmamızı veya belirli ülkelerde iş yapmamızı yasaklar. O yasalara uymak zorundayız. Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve diğer yargı mercileri tarafından uygulanan, ticari işlemleri kısıtlayabilecek veya yasaklayabilecek ekonomik yaptırımların bilincindeyiz. Kısıtlanabilecek veya yasaklanabilecek faaliyetler arasında yatırımlar, varlıkların transferleri, parasal ödemeler, ithalat, ihracat, mal, hizmet, yazılım veya teknoloji satışı veya tedarigi, ticaretle ilgili işlemler, etkilenen ülkelere seyahat ve bu faaliyetleri yürüten diğer kişilere yapılan her türlü kolaylaştırma yer alır. bu aktiviteler. İş yaptığımız her yerde, birincil yargı yetkisinin yürürlükteki yasalarıyla çalışmadığı sürece, geçerli kısıtlamaların farkında olmalı ve bunlara uymalıyız. Ayrıca, geçerli olduğu durumlarda boykot karşıtı yasa ve düzenlemelere de uymalıyız.



Geleceği Şekillendiriyoruz

LYB

İyi Bir Kurumsal Vatandaş Olarak Faaliyet Gösteriyoruz

Mükemmelliğe olan bağlılığımız, yerel geleneklerden bağımsız olarak tüm operasyonlarımızda ve tesislerimizde insan haklarını korumaya büyük özen gösterdiğimiz anlamına gelir. Şirketimizin aşağıdakileri yaparak insan haklarına saygı duyma ve bunları koruma sorumluluğuna sahip olduğunun bilincindeyiz:

- Operasyonlarımızda zorla, borç karşılığında (borç esareti dahil), sözleşmeli veya gönülsüz çalıştırmayı, hapisanede sömürücü işçiliği, köleliği veya insan ticaretini yasaklıyoruz.
- Gerçek veya fiziksel cezalandırma tehdidi de dahil olmak üzere, tüm işçilere sert veya insanlık dışı muamele yapılmasını yasaklıyoruz.
- Yasaların gerektirmediği sürece pasaportları veya diğer orijinal çalışan belgelerini saklamayacağız ve çalışanların bu tür belgelere erişimini kısıtlamayacağız.
- Ne biz ne de çalıştığımız işe alım ortakları istihdam için herhangi bir ücret talep etmiyoruz ve istihdam amacıyla ödenmesi gereken iade edilebilir bir depozito talep etmiyoruz.
- Çocuk işçiliğini yasaklıyoruz. İstihdam amacıyla, ulusal veya yerel kanunlar zorunlu okuldan ayrılma veya asgari çalışma yaşının daha yüksek olmasını öngörmedikçe (ki bu durumda daha yüksek olan yaş geçerlidir) on altı yaşın altındaki herkesi çocuk olarak tanımlıyoruz. Geçerli zorunlu asgari sınırın altında kişileri işe almayız.
- Çalıştığımız her yerde tüm adil ücret ve çalışma saatleri yasalarını destekliyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz her lokasyonda daima çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini teşvik ederiz.

Çevremizi Korumak İçin Çalışıyoruz

LyondellBasell'de, geniş ölçekte dögüsel ve düşük karbonlu ürünler ve teknolojiler geliştirerek ve kimyayı gezegenimiz için sürdürülebilir bir çözüm olarak destekleyerek sektörümüzü yeniden tanımlıyoruz. Performansımızı çevre üzerindeki etkimizi en aza indirecek şekilde yönetme konusundaki uzun geçmişimizden gurur duyuyoruz. Sahalarımızı güvenli ve güvenilir bir şekilde işleterek "Sıfır Hedef" performansına ulaşıyoruz. Uyumluluğun minimum standart olduğuna inanıyoruz. Sonuç olarak, tüm operasyonlarımızda çevre standartlarını karşıyoruz ve aşmaya çalışıyoruz. Ayrıca ürünlerimizin çevre düzenlemeleri ve yasalara uygun olmasını sağlamak için paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.

Hayırsever ve Siyasi Katkıları Etik Bir Şekilde Yaparız

Küresel zorlukları başarılı bir şekilde çözmek ve hizmet ettiğimiz topluluklar üzerindeki etkimizi artırmak için ilişkileri geliştiriyoruz. Şirketimiz güçlü bir sosyal sorumluluk duygusuna sahiptir ve çok sayıda gönüllümüzle gurur duymaktadır. Çalışanlarımızı yerel topluluklarımızda bir fark yaratmak için zamanlarını ve çabalarını cömertçe ayırmaya teşvik ediyoruz. Küresel Bakım Günü gibi şirket sponsorluğundaki fırsatlara ek olarak, her birimiz kendi seçeceğimiz diğer hayırseverlik faaliyetlerini sürdürmeye teşvik ediyoruz. Ancak şirket tarafından desteklenmeyen hayırseverlik faaliyetlerini yürütürken bunu yalnızca kendi zamanımızda ve kendi kaynaklarımızı kullanarak yapabiliriz.



LyondellBasell'de iyi kurumsal vatandaşlar olarak faaliyet gösteriyoruz.

Q.Josef'in Hindistan'daki tedarikçilerinden birinin çocuk işçi çalıştırıyor ve insan kaçakçılığı faaliyetlerine karışıyor olabileceğinden endişeleri var. Josef endişelerini bildirmeli mi?

A.Evet. Josef'in tedarikçisi çocuk işçi çalıştırma veya diğer yasaları ihlal ediyor olabilir; dolayısıyla Josef endişelerini amirine veya başka bir kişiye bildirmelidir. Şirketimiz çocuk işçi veya zorla çalıştırma kullanan, insan kaçakçılığı uygulamalarına bulaşan tedarikçilerle iş yapmadığı veya Çocukların sömürülmesi.

Bu, Şirket tarafından desteklenmeyen bireysel siyasi katılımınız için de geçerlidir. Ayrıca, mesai saatleri dışında bile Şirket ağlarını veya bilgisayarlarını kullanan bloglarda veya diğer kamuya açık forumlarda kişisel siyasi mesajlar yayınlamaktan kaçınmalıyız. LyondellBasell'in faaliyet gösterdiği her ülkede şirketlerin siyasi katkıları konusunda kısıtlamalar vardır. Çalışanların geçerli yasalara tam uyum sağlamak için Devlet İlişkileri departmanına danışması gerekir.

Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyarız

Küresel bir kuruluş olarak LyondellBasell, dünya çapında etik ve yasal olarak hareket etmeye kararlıdır. Çalışanlar olarak güven aşıyoruz ve dürüstlüğü örnek alıyoruz. Nerede iş yaptığımızdan bağımsız olarak bu taahhüdümüzü yerine getiriyoruz. Bu, kısmen rüşveti, uygunsuz ödemeleri veya komisyonları yasaklayan tüm uluslararası yolsuzlukla mücadele yasalarına, anlaşmalarına ve düzenlemelerine uyacağımız anlamına gelir.

Rüşvet ve Uygunsuz Ödemeler

Doğru şekilde iş yapmak, hiçbir şekilde rüşvet, ödeme veya komisyon teklif etmediğimiz veya kabul etmediğimiz anlamına gelir. "Rüşvet", bir kararı uygunsuz bir şekilde etkilemek veya uygunsuz bir iş avantajı elde etmek amacıyla değerli herhangi bir şey verme teklifi veya vaadi anlamına gelir. Para iade edildiğinde veya işin ödüllendirilmesi veya teşvik edilmesi için ödül olarak ödendiğinde bir "geri ödeme" meydana gelir.

Ayrıca LyondellBasell kolaylaştırıcı ödemeleri yasaklamaktadır. "Kolaylaştırıcı ödeme", rutin devlet hizmetlerini hızlandırmak için genellikle nakit olarak yapılan küçük bir ödemedir. Bu tür ödemeler dünyanın bazı bölgelerinde yaygın olsa da Şirketimiz tarafından yasaklanmıştır.

Uygunsuz ödemelerden kaçınmak için dikkatli olmalısınız. Üçüncü şirketimizin sahiplik yapısını her zaman siz belirlemelisiniz.

İlgili Şirket Politikalarının gerektirdiği şekilde durum tespiti yaparak taraf temsilcileri. Ayrıca üçüncü tarafların bizim adımıza uygunsuz ödeme yapmasına veya almasına izin vermediğinizden de emin olmalısınız.

Hiçbir zaman uygunsuz ödeme veya komisyon isteyemez veya kabul edemezsiniz.

Bu Politikanın ihlalleri, söz konusu taraflar ve Şirketimiz için iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarının yanı sıra olası hukuki ve cezai yaptırımlarla sonuçlanabilir.

Rüşvet ve uygunsuz ödemelerle ilgili endişelerinizi bildirirken beklenmektedir. LyondellBasell, iyi niyetli bir suiistimal bildiriminde bulunan hiç kimseye karşı misillemeye tolerans göstermeyecektir.

Kara Para Aklamanın Önlenmesi İçin Çalışıyoruz

LyondellBasell kara para aklamayı tespit etmeye ve önlemeye kararlıdır. Kara para aklama, yasa dışı yollardan elde edilen paranın kimliğini, kaynağını veya varış yerini gizleyen finansal işlemlerde bulunmak anlamına gelir. Kara para aklama faaliyetlerini belirleme ve durdurma taahhüdümüzün bir parçası olarak, dünya çapında geçerli tüm kara para aklamayı önleme yasalarına uymalıyız. Ayrıca, yalnızca meşru ve yasal faaliyetlerde bulunan kişilerle iş yaptığımızdan ve mali işlemlerde bulunduğumuzdan emin olmalıyız. İş yaptığımız kişilerin veya firmaların kimliklerini her zaman doğrulamalı ve aldığımız fonların yalnızca yasal ve meşru kaynaklardan elde edildiğinden emin olmalıyız.

Kara para aklama sorunları karmaşık olabilir. Bununla ilgili herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa lütfen şu adresteki geçerli Şirket Politikalarına bakın:*Element*



Q. Basma'nın distribütörlerinden biri geçtiğimiz günlerde Basma'nın distribütöre sağlanan ürün hacmini artırması karşılığında Basma ve iş arkadaşlarına ücretli kayak tatili yapmaları için ödeme yapmayı teklif etti. Basma zaten ürün hacmini artırmayı planladığı halde tatili reddetti. Basma doğru olanı mı yaptı?

A. Evet. Basma tatili kabul etseydi, bu bir "geri ödeme" görüntüsü yaratacaktı. Basma'nın tatil teklifini reddetmesi doğrudu. Ayrıca distribütörle ilişkisini sonlandırmayı da düşünmeli.

Vergi Kaçakçılığının Kolaylaştırılmasını Önlemek İçin Çalışıyoruz

LyondellBasell, onlar adına veya onlar adına hareket edenlerin vergi kaçakçılığını kolaylaştırmasını engellemeye kararlıdır. Vergi kaçakçılığı, vergi ödemekten kaçınmak için yasa dışı yolların kullanılmasıdır. Vergi kaçakçılığı genellikle gelirin saklanması veya yanlış beyan edilmesini içerir.

Malzemelerin daha ucuz olduğu veya karşılığında tedarikçinin alacağı geliri yanlış gösteren faturaları değiştirerek veya müşterinin gerçekten ödemiş olacağı maliyetleri şişirerek yardımcı olursanız, müşterinin daha fazla ödemeye razı olduğu yerlerde iş yapmak cazip gelebilir. Ancak bu vergi kaçakçılığını kolaylaştıracaktır.

Karşı tarafın ayrıntılarının değiştirilmesini gerektirecek olağandışı talepler alırken dikkatli olmalısınız.

Antitröst ve Rekabet Yasalarına Uyarız

Müşteri odaklı olmak, kaliteli ürünlere uygun fiyatlarla erişmelerini sağlamak için üzerimize düşeni yapmamız anlamına gelir. Bu nedenle LyondellBasell güçlü, ancak etik ve yasal olarak rekabet etmeye kararlıdır. Tüm şirketlerin aynı kurallara göre hareket etmesini sağlamak için iş yaptığımız ülkelerde çeşitli rekabet yasaları çıkarılmıştır. Bu yasalar genel olarak fiyat sabitlemeyi, bölgeleri bölmeyi, rakiplerimizle gizli anlaşma yapmayı ve müşterilerimizi olumsuz etkileyen veya rekabeti kısıtlayan diğer eylemleri yasalar.

İşimizi yürüttüğümüz her yerde bu rekabet yasalarının lafzına ve ruhuna her zaman uymalıyız. Bu yasalar, bir ülkenin sınırları dışında iş yaptığınızda bile geçerli olabilir. İşiniz için geçerli olan tüm rekabet yasalarını bilmek ve bunlara uymak sizin sorumluluğunuzdur.

Aşağıdaki örnekler rakiplerin yasakladığı uygulamaları göstermektedir:

- Fiyat sabitleme anlaşmalarına girmek
- Rakipler arasında pazarları veya müşterileri resmi veya gayri resmi olarak tahsis etmek
- Tekliflere fesat karıştırma
- Rekabeti azaltmak amacıyla üretimi kısıtlamak veya sınırlamak

Ayrıca, çeşitli rekabet kanunları, tedarikçi ile müşteriler veya distribütörler arasındaki yeniden satış fiyatlarına ilişkin kısıtlamalar, belirli münhasırlık hükümleri veya satış bölgelerine ilişkin kısıtlamalar gibi belirli anlaşmalardan kaynaklanan rekabet kısıtlamalarını yasalar.

İçeriden Bilgi Ticaretini ve Tüyo Vermeyi Önlemek İçin Çalışıyoruz

Dünyanın her yerinde ülkeler, maddi, kamuya açıklanmayan bilgilere dayanarak menkul kıymet alım satımı yapmamızı yasaklayan yasalar çıkarmıştır. "Maddi, kamuya açık olmayan bilgi", kamuya açık olmayan ve makul bir yatırımcının bir menkul kıymeti satın alma veya satma kararı verirken muhtemelen önemli sayacağı bilgileri ifade eder. LyondellBasell'de çalışırken gizli bilgilerle karşılaşabiliriz

Q.Jon, LyondellBasell'de satış müdürüdür. Bir ticari fuarda, rakip bir şirkette satış müdürü olarak çalışan Mario, onu 'fiyatları aynı seviyede ve marjları yüksek tutma hedefi' doğrultusunda ortak müşterileri hakkında konuşmaya davet ediyor. Mario'nun önerdiği tartışma bir sorun mu?

A.Evet. Jon, Mario'ya rakiplerle müşteri fiyatlarını veya marjlarını tartışmasının LyondellBasell'in politikasına aykırı olduğunu söylemeli. Jon derhal görüşmeyi bırakmalı ve durumu Uyum Departmanına bildirmelidir.

Şirketimiz, iştiraklerimiz veya iştiraklerimiz, ortak girişimlerimiz, müşterilerimiz veya satıcılarımız hakkındaki bilgiler. Bu bilgilere dayanarak ticaret yaparsanız, bu içeriden öğrenenlerin ticareti olarak kabul edilir ve yasa dışıdır. Bu nedenle, bu tür bilgilere sahipseniz bizim veya başka bir şirketin menkul kıymetlerini satın alamaz veya satamazsınız. Ayrıca, başka bir kişiyle bilgi paylaşırsanız ve o kişi bu bilgilere dayanarak işlem yaparsa, bu "tüyo vermek" olarak kabul edilir ve her ikiniz de içeriden öğrenenlerin ticaretinden suçlu olabilirsiniz.

İçeriden gelen bilgiler şunları içerebilir:

- Kazançlar, tahminler veya temettü değişiklikleri dahil mali bilgiler
 - Bir müşteriyi veya sözleşmeyi kazanmak veya kaybetmek
 - En üst düzey yönetimimizdeki değişiklikler
 - Dava veya hükümet soruşturmaları
 - Birleşmeler, satın almalar veya elden çıkarmalar
 - Büyük varlıkların veya bağlı ortaklıkların satışı veya satın alınması
- Kendinizin veya başka bir çalışanın içeriden bilgi ticareti veya ihbarda bulunduğunu düşünüyorsanız, derhal Hukuk Departmanı ile iletişime geçmelisiniz.

Teşekkür Biçim

Aşağıdaki imzayı atarak LyondellBasell Davranış Kurallarını (Kurallar) incelediğimi ve anladığımı onaylıyorum.

Ayrıca şunları onaylıyor ve kabul ediyorum:

Kurallar, Şirketimizin politikalarına genel bir bakış sağlar ve belirli bir zamanda yürürlükte olan bu tür politikaların ve uygulamaların tamamını temsil etmeyebilir.

LyondellBasell tarafından yayınlanan Kurallara, yazılı politikalara, uygulamalara, kurallara, düzenlemelere veya direktiflere uyacağım.

Kurallarımız veya Şirketle ilgili herhangi bir davranış veya durumla ilgili herhangi bir sorum olursa, uygun şekilde en yakın amirim veya yöneticim, İK Departmanı, Hukuk Departmanı, Uyum Departmanı veya Etik Yardım Hattı ile iletişime geçmeliyim.

Kurallara ilişkin tüm ihlalleri, uygun olduğu şekilde, derhal amirime veya yöneticime, İK Departmanına, Hukuk Departmanına, Uyumluluk Departmanına veya Etik Yardım Hattına bildirmeliyim.

Kurallara uyulmaması, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

Tarih

Çalışan Adı (Lütfen Yazdırın)

Çalışan imzası

İletişim Bilgisi ve Kaynaklar

Uyum Departmanı



Margaret C. Mousoudakis

Baş Uyum Görevlisi

Margaret.Mousoudakis@lyondellbasell.com

Jason P. Sander

Baş Danışman, Uyumluluk

Jason.Sander@lyondellbasell.com

Uyum Departmanı e-postası:

EandC@lyondellbasell.com



Etik Noktası

www.lyondellbasell.ethicspoint.com

Houston

LyondellBasell Tower, Ste.

300 1221 McKinney Street

Houston, TX 77010

USA

Tel: +1 713 309 7200

Rotterdam

Delftseplein 27E

3013 AA Rotterdam

The Netherlands

Tel: +31 10 275 5500

London

One Vine Street, 4th Floor

London W1J 0AH

United Kingdom

Tel: +44 207 220 2600

Hong Kong

32/F, Dorset House

Taikoo Place

979 King's Road

Quarry Bay, Hong Kong China

Tel: +852 2577 3855



LyondellBasell